



JULIA SUNDERMANN

zertifizierter systemischer Coach
Projektmanagement
und Training nach IPMA

KONTAKT

Paracelsusstr. 16
86152 Augsburg
Mail: an@die-klarheitsstifterin.de
Mobil: +49 (0) 1522 - 719 89 92
Geburtsdatum: 12. Mai 1987
Geburtsort: Herdecke

ÜBER MICH

Leidenschaftliche Projektleiterin
und Veränderungsbegleiterin für
eine ergebnisorientierte
Zusammenarbeit durch:

- Teamspirit
- meine Kommunikations- und laterale Führungskompetenz basierend auf 10 Jahren Berufserfahrung
- meine Motivations- und Stakeholdermanagementkompetenz aus dem Non-Profit Bereich

DAS VERSPRECHE ICH ZU LIEFERN

Vertrauensvolle Verbindungen
„Mit-Gefühl“ und Herzlichkeit schaffen,
um nachhaltige Entwicklung und
Wachstum zu ermöglichen.

Berufserfahrungen

05/2024-
heute

PMO für Exzellente Prozesse

zwischen Business Partnern im Zollbereich
Selbstständige Beraterin für Siemens Energy,
München

- Beratung und Koordination im Change- und Projektmanagement
- Definition von Projektplänen und Meeting-Strukturen in der Umsetzungsphase von Projekten im Zollbereich
- Erarbeitung, Koordination und Organisation von notwendigen Projektmeetings und Workshops
- Erstellung von Entwicklungsberichten für das Management hinsichtlich der Supply Chain

Ergebnis: Etablierung von Data Analytics Methoden für das Tracking von Waren und Prozessautomatisierungen mit sofortigen Ersparnissen von min. 40 mio. €.

03/2022-
04/2024

Trainerin & Senior Consultant der ON-Academy

ON Management Consulting GmbH, München
Kundenprojekt:

- Global PMO im Merger von zwei Energiekonzernen im Bereich Zoll
- Umsetzung eines Laufbahnmodells in einem Automobilclub
- Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von IPMA und Scrum Trainings
- Koordination der ON-Academy mit einem Werkstudenten
- Coaching und Sparring mit Kollegen zu persönlicher Weiterentwicklung

*Ergebnisse im Aufbau der Academy:
Einführung 4 IT-Tools u.a. ein Trainings- und Lernmanagementsystem, Finalisierung der ICB 4.0 Trainingsunterlagen nach der IPMA, Produkt-weiterentwicklung der IPMA-Trainings*

<p>VERANTWORTUNGSGRAD</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koordinative und transformative Verantwortung für den Merger der Energiekonzerne im Bereich Zoll global • Globale Daten Analyse für den Bereich Zoll der Energiekonzerne • Fachliche und koordinative Verantwortung für die ON-Academy • Selbstständige Konzeption, Planung und Durchführung von Workshops & Trainings mit bis zu 22 Teilnehmern <p>FACHLICHE EXPERTISE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Digitale Transformation • Arbeit 4.0 / New Work • Design Thinking • Scrum • Kanban- Board • MS Office 365, Jira & Confluence • Arbeitssprachen: Englisch und Deutsch • Projektmanagement nach IPMA (agile, planorientiert, hybrid) 	01/2021-02/2022	<p>Entwicklung eines blended Learning Programms für Office365 efacon GmbH, Frankfurt am Main, in Teilzeit</p> <p><i>Ergebnisse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Auswahl und Entwicklung einer E-Academy Software • Entwicklung der pädagogischen Struktur der Lerninhalte • Erstellung von Landing Pages mit der Verlinkung zu DigiStore24 • Erstellung des modularen Angebotssystems
	09/2015 - 07/2021	<p>Trainerin / Veränderungsbegleiterin für Fach- und Führungskräfte Lutz und Grub AG, Karlsruhe</p> <p>Führungskräfte Workshops & Training konzipiert und gehalten zu Themen wie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Change & Transformation • Arbeit 4.0 / New Work • Agilität wie Scrum, Kanban und Design Thinking • Projektmanagement nach IPMA <p><i>Ergebnis: ca. 500 Arbeitssuchende Fach- und Führungskräfte entwickelt, gecoacht und begleitet zu ihrem neuen Job</i></p>
	08/2018 - 12/ 2019	<p>Leitung des Projekts – Frauen und IT –</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konzeption, Durchführung, Auswertung sowie Kommunikation einer Studie zur Frage „Wie nehmen Frauen die IT-Branche wahr?“ • Entwicklung eines Programms für den Berufseinstieg von Frauen in die IT-Branche
	05/2013 - 05/2014	<p>Kaufmännische Mitarbeiterin DIS AG, Office & Management, Karlsruhe</p> <p>u.a. Einsätze:</p> <ul style="list-style-type: none"> • bei Viessmann im Vertriebsinnendienst mit der Haupttätigkeit der Bearbeitung von Kundenanfragen in SAP • bei der DIS AG im internen Bewerbermanagement mit der Einarbeitung in den Recruiting Prozess <p><i>Ergebnisse: weitere Aufträge bei Viessmann generiert und weitere Neukundengewinnung</i></p>

Kooperationen – auf selbstständiger Basis	
<p>SOFTSKILLS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Change & Transformation • Selbstreflexion & Selbstorganisation • Wachstum & Lernen • Kultur & Werte • Verhandlung • Krisen & Konfliktmanagement 	<p>09/2015 – 02/2017</p> <p>Projektmitarbeiterin Starkmacher e.V., Mannheim</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planung und Koordination des Projektes MADIE- innovative Agriculture • Umsetzungsplanung und Koordination • Vorbereitung und Durchführung der Projektworkshops • Vorbereitung und Durchführung von Projektmanagement Workshops für landwirtschaftliche Initiativen <p><i>Ergebnis: Projektmanagement und Koordination von 5 verschiedenen Partnerorganisationen in 5 verschiedenen Ländern zur Initiativgründung mit dem Ziel der innovativen landwirtschaftlichen Entwicklung.</i></p>
<p>SO BIN ICH ZU 100%</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erfolgreich mit anderen lernen & wachsen • Themen, Prozesse, Verhaltensmuster verbessern und vorantreiben • „Mit-Gefühl“ Situationen bedürfnisgerecht erfassen und adäquat handeln 	<p>07/2014 – 08/2015</p> <p>Projektassistentin mölle trinken e.K. in Zusammenarbeit mit Fotografie Claus Geiss, Mannheim</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung eines Marketing- und Kommunikationskonzeptes • Angebotserstellung und Verhandlung des Konzeptes • Umsetzung sowie Überwachung und Anpassung des Konzeptes <p><i>Ergebnis: Steigerung der Leistungserbringung und Zahlung mit dem Ziel der Stakeholder Zufriedenheit.</i></p>
This section is covered by the SOFTSKILLS and SO BIN ICH ZU 100% sections above	<p>06/2014 – 05/2015</p> <p>Projektkoordinatorin in der Zusammenarbeit mit: dem Ohrenkuss Magazin, der Gedenkstätte Buchenwald, Kunst für Walldorf e.V., Fotografie Claus Geiss, Mannheim</p> <p>Konzeption, Organisation und Planung der Kunstaussstellung – Mut in Ohnmacht –Buchenwald ist in mir drin – im Kopf –</p> <p><i>Ergebnis: Erste Ausstellung über Buchenwald außerhalb von Buchenwald zum 70. Jahrestag erfolgreich organisiert.</i></p>

MEINE WERTE <ul style="list-style-type: none"> • Akzeptanz und Respekt • Ruhe und Klarheit • Mut und Intuition • persönliche Weiterentwicklung 	Zertifikate	
	Seit 11/2025	Zertifizierter systemischer Coach nach dvct, über ICO Institut für Coaching & Organisationsberatung, Augsburg
	Seit 09/2023	Internationale Project Management Trainerin nach IPMA der ICB 4.0 CCT, über Teamwille, München
	Seit 09/2022	Project Manager IPMA Level C, über die ON-Academy, München
	Seit 10/2017	Scrum-Master PSM I, über der Maxpert, Frankfurt am Main
	Seit 02/2015	Project Management Associate IPMA Level D, über die Lutz und Grub AG, Karlsruhe
EXTRAS <ul style="list-style-type: none"> • Zugang zu einem branchenübergreifenden Netzwerk von Führungskräften, Trainer und Coaches • Zugang zu qualifizierten Fachinformatikern • Internationales Netzwerk zu sozialen Initiativen 	Weiterbildung & Studium	
	10/2024-09/2025	Systemische Beraterin & Coach Ausbildung ICO Institut für Coaching & Organisationsberatung, Augsburg Inhalte: <ul style="list-style-type: none"> • Diagnose- und Interventionsmethoden für die Beratung von Einzelpersonen und Teams • Praktische Übungen zur Anwendung systemischer Methoden in realen Beratungssituationen. • Förderung einer empathischen und professionellen Haltung im Beratungsprozess. • Selbstreflexion und persönlichen Weiterentwicklung
	09/2014 – 02/2015	Bachelor of Arts, Sozialökonomie Universität Hamburg Interdisziplinäres Studium in BWL, VWL, Recht und Soziologie Schwerpunkt: VWL, Abschlussnote: 1,7
	Ehrenamtliches Engagement	
09/2008 - 01/2013	Projektleiterin – Jugend in nachhaltiger Entwicklung – in Rivan, Pokhara, Nepal über Idem e.V., Basel Ziel: Aufbau eines Bildungszentrums und Unterstützung bei der wirtschaftlichen Entwicklung der Landwirtschaft und des Tourismus Ergebnisse: <ul style="list-style-type: none"> • <i>Aufbau eines Gemeinde Ressourcen Zentrum mit relevanter Infrastruktur (Bücherreich, PC- und Trainingsräumen, Photovoltaikanlage und Internet)</i> • <i>Unterstützung bei der Gründung einer Genossenschaft für Tourismus und ökologische Landwirtschaft</i> • <i>Unterstützung bei der Gründung einer Fischerei</i> 	

Meine Feedbacks, Nachweise & Zeugnisse
Feedbacks von Siemens Energy
Julia ist ein offener Mensch, der andere Personen gut greifen, lenken und motivieren kann. Sie schafft es die richtigen Personen an einen Tisch zu bekommen, so dass die Themen auch bearbeitet werden. In kritischen Situationen hat sie die Zügel in die Hand genommen und die richtige Unterstützung geliefert. Jeder hatte dabei seinen Freiraum, durfte wirken und sich gleichberechtigt einbringen. Sie hat immer das Ziel im Focus und gute Entscheidungen getroffen, die zum Erfolg des Projektes geführt haben.
Ich konnte mich stets darauf verlassen, dass Julia Sundermann ihre Projektaufträge eigenständig, zuverlässig und stets motiviert erledigt.
Wenn Sie Julia in drei Worten beschreiben müssten... von Siemens Energy Mitarbeitern
Engagiert, belebend und vielschichtig.
strukturiert, kollegial, Ergebnisorientiert
strukturiert, lösungsorientiert, sozialkompetent
Empathisch, strukturiert, beharrlich
Engagiert, zielorientiert, neue Themen schnell verstehend
empathisch, strukturiert und verbindlich
Wie haben Sie die Zusammenarbeit mit Julia Sundermann erlebt?
Die Zusammenarbeit mit Julia war sehr bereichernd, sehr strukturiert - zuverlässig. Immer Lösungsorientiert fungiert, dass bringt ein Projekt und ein Team nach vorne. Das Ziel im Visier und auch immer wieder deutlich gemacht.
stets freundlich und zielführend im Umgang mit allen Projektmitgliedern , großes Potenzial für kreative Lösungsfindung und jederzeit professionelle Dokumentation der Prozesse und Projektfortschritte
sehr gut - konstruktiv - schöne Zusammenarbeit
Julia Sundermann ist verantwortungsbewusste, zuverlässige und überaus empathische Projektleiterin, die mit Freude und Herzblut ihrem Projektauftrag nachgeht. Julia Sundermann zeigte stets Eigeninitiative, großen Fleiß und Engagement und fand sich rasch in unserem Siemens Energy Umfeld gut zu recht. Sie arbeitete stets vollkommen selbständig und lieferte überdurchschnittliche Arbeitsqualität. Die vereinbarten Ziele hat Julia Sundermann stets erreicht, ja oft übertroffen.
Sehr engagiert und ergebnisorientiert, teilweise schon zu stark (links rechts vergessend).
Sehr entspannt, lösungsorientiert, strukturiert
Welche Eigenschaften haben Sie besonders geschätzt?
Struktur & Klarheit;Kommunikationsstärke;Lösungsorientierung;Empathie & Verständnis;
Struktur & Klarheit;Kommunikationsstärke;Lösungsorientierung;Empathie & Verständnis;Verlässlichkeit & Umsetzungskraft;
Struktur & Klarheit;Lösungsorientierung;Empathie & Verständnis;Verlässlichkeit & Umsetzungskraft;
Empathie & Verständnis;Struktur & Klarheit;Lösungsorientierung;
Verlässlichkeit & Umsetzungskraft;Lösungsorientierung;
Kommunikationsstärke;Verlässlichkeit & Umsetzungskraft;Struktur & Klarheit;Lösungsorientierung;
Inwiefern hat Julia dazu beigetragen, dass das Team eigenständiger gearbeitet hat?
Hat die Verantwortung an gewissen Gruppenmitglieder abgegeben und diese Personen in ihrem Wirken unterstützt.
gute Projektsteuerungsmaßnahmen haben alle Projektmitarbeiter immer herausgefordert. Durch eine sehr gute Vorbildfunktion waren auch alle im Projekt immer bereit, mehr zu geben.
Julia Sundermann hat mit ihrem Fleiß und Beharrlichkeit sicher einen großen Beitrag dazu geleistet
Aufgabenübertragungen, Struktur vermitteln und Nachhaken
Was hat sich durch ihre Arbeit spürbar verändert oder verbessert?
Die Kommunikation der einzelnen Parteien untereinander läuft besser. Prozesse wurden verschlankt - IT Lösungen entwickelt, die die Gefahren Situationen / Fehlerquellen minimieren sollen.
Blockaden in der Kommunikation und daraus resultierend Zusammenarbeit konnten gelöst werden. Ein cross-funktionales Miteinander und Kollaborieren wurde sehr erfolgreich etabliert

Zeugnis von ON Management Consulting GmbH, München

Frau Julia Sundermann, geboren am 12.05.1987, trat am 01.03.2022 als Consultant und Trainer in unser Unternehmen ein und wurde zum 01.01.2024 zum Senior Consultant befördert. Organisatorisch war sie dem Bereich Projektmanagement & Enabling zugeordnet.

ON Management Consulting GmbH ist ein Dienstleister für Management- und IT-Beratung.

Das Münchner Unternehmen bietet Kunden Beratungsdienstleistungen zu den Themenfeldern Projektmanagement, Change-Management, Qualifizierung, Business Analyse und Datenmanagement an. Das Kundenportfolio umfasst Konzerne und große mittelständische Unternehmen.

Frau Sundermann hat in der Projektarbeit ihr tiefgreifendes Beratungs-Know-How weiter ausgebaut und ihre Expertise in folgenden Themen eingesetzt:

IT-Management des Globalen Data Warehouse eines Energiekonzerns im Bereich Zoll

Ergebnisse: Aufbau des IT-Teams und von Arbeitsstrukturen in Jira & Confluence, Optimierung des Datenaufbereitungsprozesses und der Datenqualität, Bewertung der Vorhandenen Systeme anhand der gesamten Konzern IT-Strategie zur Planung von Phase-Outs.

IT-PMO für ein M&A Projekt eines Energiekonzerns im Bereich Zoll

Ergebnisse: Moderation von 3 strategisch wichtigen Workshops des M&A im Bereich Zoll sowie der wöchentlichen Meetings. Aufbau und Implementierung von hybriden Projektmanagement Strukturen in Jira & Confluence.

IT-Projektleiterin und Trainerin für den intern Aufbau der ON Academy

Ergebnisse: Einführung mehrerer IT-Tools u.a. ein Trainings- und Lernmanagementsystem inkl. Abrechnung, Finalisierung der ICB 4.0 Trainingsunterlagen nach den IPMA Standard, Produktweiterentwicklung der IPMA Trainings, Erstellung E-Learnings, Neukundengewinnung, Aufbau und Entwicklung des Academy Teams.

Frau Sundermann verstand es hervorragend, ihr umfassendes Fachwissen in sehr gute Lösungen für unsere Kunden umzusetzen. Ihre schnelle Auffassungsgabe sowie ihre analytischen Fähigkeiten ermöglichten es ihr, auch schwierigste Situationen sofort zu überblicken und dabei stets das Wesentliche zu erkennen.

Sie war eine engagierte Mitarbeiterin, die besonders durch ihre hohe Leistungsbereitschaft überzeugen konnte.

Die Arbeit in einer Unternehmensberatung ist von stets wechselnden Anforderungen geprägt. Frau Sundermann stellte sich diesen sehr flexibel. In allen Situationen agierte sie außerordentlich selbständig, verantwortungsbewusst und zielorientiert sowie mit

einem hohen Maß an Kreativität und eigenen Ideen. Frau Sundermann war jederzeit äußerst belastbar, zuverlässig und genoss unser absolutes Vertrauen. Sie erzielte sowohl in qualitativer als auch in quantitativer Hinsicht immer sehr gute Arbeitsergebnisse.

Die ihr übertragenen Aufgaben erledigte sie stets zu unserer vollsten Zufriedenheit. Frau Sundermann zeichnete sich durch eine sehr gute Teamfähigkeit aus und förderte jederzeit aktiv die gute Zusammenarbeit. Ihr Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kollegen, Kunden und Partnern war stets vorbildlich.

Frau Sundermann verlässt unser Unternehmen zum 30.04.2024. Für ihre berufliche wie persönliche Zukunft wünschen wir ihr alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

München, den 30.04.2024



Ruth Ulbrich
Manager HR

Zeugnis von Lutz und Grub als Trainerin für Projektmanagement

Die LUTZ & GRUB AG ist gegliedert in die Geschäftsbereiche LUTZ & GRUB AG IT-Services und LUTZ & GRUB AG Academy mit dem Hauptsitz in Karlsruhe und Niederlassungen in Nürnberg, Stuttgart und Heilbronn.

Frau Julia Sundermann, geb. am 12.05.1987, war im Zeitraum vom 01.03.2017 bis 31.07.2021 in unserem Unternehmen im Geschäftsbereich LUTZ & GRUB AG Academy als Trainerin tätig.

Die Schwerpunkte ihrer Arbeit waren:

I. Vorbereitung und Durchführung von Projektmanagement-Seminaren für folgende Weiterbildungs- und Umschulungslehrgänge:

- Lehrgang Digitale Transformation und Arbeit 4.0
- Office 365 - Digitales und agiles Büromanagement
- Fachinformatiker (m/w)
- Projektbezogener Management-Lehrgang mit Zertifizierung Level-D (GPM)

II. Weitere Themen:

- Agile Methoden wie Scrum, Kanban und Design Thinking
- Arbeit 4.0 / New Work
- Beratung und Hilfestellung von Transferprojekten unterschiedlicher Branchen im Rahmen der Zertifizierung zum Level D für Teilnehmende mit entsprechenden Bildungszielen
Schwerpunkte: Projektdesign, Anforderungen & Ziele, Stakeholdermanagement, Leistungsumfang & Lieferobjekte
- Softskills: Selbstreflexion, Selbstorganisation, Lernen Lernen, Kommunikation u.v.m.
- Wirtschafts- und Sozialkunde einschl. Vorbereitung für IHK- Prüfung

III. Mitwirkungen und zum Teil eigenständige Entwicklung neuer Lehrgangs-Konzepte, -Unterlagen und Planspiele

Frau Sundermann arbeitete sich sehr schnell in die neuen Aufgabengebiete ein. Sie verfügt über eine stets sehr gute Auffassungsgabe und eine sehr hohe Lernbereitschaft mit entsprechendem Lerntempo. Das Einarbeiten in neue Themengebiete empfindet sie nicht als Last, sondern als Herausforderung, die sie mit viel Freude annimmt.

Im Verlauf ihrer Tätigkeit hat sie sehr schnell und eine sehr gute Handlungskompetenz erlangt. Frau Sundermann zeichnet sich durch sehr hohe Einsatzbereitschaft, Motivation, Leistungsfreude und Zuverlässigkeit aus.

Besonders hervorzuheben ist die gemeinsame Erarbeitung des LG-Academy Projektes „Frauen in die IT!“ mit dem Management. Frau Sundermann war wesentlich an der Konzeptorientierung, Planung sowie Umsetzung beteiligt. Sie stand im direkten Austausch mit den Verantwortlichen. Für die hervorragende Umsetzung bedarf es in jeder Hinsicht unsere volle Anerkennung.

Wir haben Frau Sundermann als eine verantwortungsbewusste Mitarbeiterin kennen gelernt, die ihre Aufgaben engagiert, eigenverantwortlich und mit großem Arbeitseinsatz erfolgreich erledigt.

Frau Sundermann brachte sich stets sehr gut in unser Trainingsteam ein. Sie stellte ihr Fachwissen und ihre Unterrichtskonzepte jederzeit dem Trainingsteam zur Verfügung und engagierte sich aktiv in unseren Teambesprechungen.

Frau Sundermann erfüllte ihre Aufgaben stets zu unserer vollsten Zufriedenheit.

Ihr Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kollegen und Seminarteilnehmern war jederzeit korrekt und einwandfrei.

Frau Sundermann scheidet auf eigenen Wunsch aus unserem Unternehmen aus, was wir sehr bedauern.

Wir danken ihr für die stets gute Zusammenarbeit und wünschen ihr persönlich und beruflich für ihren weiteren Lebensweg alles Gute.

Karlsruhe, 27.10.2021


Reinhard Lutz
Vorstand


Julia Fletschinger
HR- Management

ZERTIFIKAT

Systemische Beraterin & Coach Julia Sundermann

Frau **JULIA SUNDERMANN** hat die Ausbildung »Systemische Beratung & Coaching« erfolgreich abgeschlossen. Die Ausbildung dauerte vom 17.10.2024 bis zum 20.09.2025 und umfasste 7 Module an 21 Tagen mit insgesamt 250 Stunden.

INHALTE: Systemische Ansätze, Konstruktivismus, Erstkontakt und Auftragsklärung, Fragetechniken, Narrativer Ansatz, Systemdiagnose & Intervention im Coaching, Lösungsfokussiertes Coaching, Tetralemma, Inneres Team, Antreibermodell, Skalierung und Wunderfrage, Zirkuläres Fragen, Online-Coaching, Gruppenprozesse & Selbstreflexion, Fall-Supervision, Teamcoaching, Konfliktcoaching, Professionelle Perspektiven & Abschlusssituationen in Coaching und Beratung

Die Ausbildung erfolgte nach den Richtlinien der **European Coaching Association (ECA e.V.)**, internationaler Berufsverband für Coaches. Die Ausbildung ist vom **Deutschen Verband für Coaching und Training (dvct e.V.)** anerkannt. Die Ausbildung ist zertifiziert durch den **QRC (Qualitätsring Coaching und Beratung e.V.)**.



LEHRTRAINER/-INNEN

Prof. Dr. Andreas Bergknapp, Romy Baur, Stefanie Hofer, Rainer Paszek,
Wolfram Schneider-Arnoldi, Viola Zintl

Augsburg, den 20.09.2025

Prof. Dr. Andreas Bergknapp
INSTITUTSLEITUNG

ICO Institut für Coaching & Organisationsberatung
Provinenstr. 52, D-86153 Augsburg
info@ico-online.de | +49 (0) 821 - 5697 5670



Certificate No.: T 23-0007



CERTIFICATE

This is to certify that

Julia Sundermann

has attained the required level of competence to be granted

**IPMA® LEVEL C
Certified Trainer**

by PM-ZERT
the Certification Body of GPM Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement e. V.

using
the IPMA ICR4 and IPMA ICRCCT, IPMA ICB4 CCT as validated by
the International Project Management Association (IPMA®).

06.10.2023
Date of Issue

For the Certification Body



05.10.2028
Certification valid until

For the Assessors



Certificate No.: 223815



Certificate

This is to certify that

Julia Sundermann

has attained the required level of competence to be granted

IPMA LEVEL C®

Certified Project Manager

by PM-ZERT

the Certification Body of GPM German Association for Project Management e. V.

using

the IPMA ICR4 and IPMA ICB4 as validated by

the International Project Management Association (IPMA®).

This certification process was conducted in German.

28.09.2022
Date of Issue

For the Certification Body

IPMA®

international
project
management
association

27.09.2027

Certification valid until

For the Assessors



Certification body accredited by DAkKS according to DIN EN ISO/IEC 17024. The accreditation applies to the competency level listed in the DAkKS-certificate.

MAXPERT

TRAINING. CONSULTING. COACHING.

ZERTIFIKAT

Julia Sundermann

hat erfolgreich an der 2-tägigen Schulung teilgenommen:

SCRUM für Agiles Projektmanagement

Die 3 Prinzipien von SCRUM

- Transparency
- Inspection
- Adaption

Die 3 Rollen in SCRUM

- SCRUM Master
- Product Owner
- Development Team

Der SCRUM Prozess

Die 3 Artefakte von SCRUM

- Product Backlog
- Sprint Backlog
- Increment

IREB® Requirements Engineering

- Grundlagen des Anforderungsmanagement

SCRUM mit anderen Frameworks

- SCRUM und ITIL®
- SCRUM und PRINCE2®

PMP®, PMI-ACP®- und PgMP®-Zertifizierte erhalten durch die Teilnahme an dieser Schulung insgesamt 13,0 PDUs (Technical: 12,0 + Leadership: 1,0). Die Zertifizierungen PMP®, PMI-SP®, PMI-RMP® und PMI-PBA® erhalten 1,0 PDUs in der Kategorie „Leadership“ (Maxpert Provider-ID: 4408 | Kurs-ID: MXP SCRUM CC).

Maxpert®

Frankfurt, 17.10.2017

Ort, Datum


Marc Bondkirch
Trainer & Consultant

ITIL® and PRINCE2® are a Registered Trademark of AXELOS Limited, used under permission of AXELOS Limited. All Rights reserved.
PMP, PgMP, PMP, PMI-SP, PMI-RMP, PMI-ACP und PMI-PBA are Registered Marks of the Project Management Institute, Inc.

MAXPERT

TRAINING. CONSULTING. COACHING.

ZERTIFIKAT

Julia Sundermann

hat erfolgreich an der 1-tägigen Schulung teilgenommen:

SCRUM in practice

Inhalt diese Trainings ist ein intensives Üben und Reflektieren des Praxiseinsatzes agiler Methoden mit den Schwerpunkten auf SCRUM und KANBAN.

- SCRUM-Recap mit Galeriebesuch
- KANBAN-Simulation
- Agile Transformation – Bekannte Modelle für den organisatorischen Wandel
- Do's and Dont's bei der Einführung agiler Arbeitsweisen in Organisationen

PMP®, PMI-ACP®- und PgMP®-Zertifizierte erhalten durch die Teilnahme an dieser Schulung insgesamt 6,5 PDUs (Technical: 6,0 + Leadership: 0,5). Die Zertifizierungen PfMP®, PMI-SP®, PMI-RMP® und PMI-PBA® erhalten 0,5 PDUs in der Kategorie „Leadership“.

Maxpert®

Frankfurt am Main, 05.04.2018

Ort, Datum


Jürgen Halstenberg
Trainer & Consultant

ITIL® and PRINCE2® are a Registered Trademark of AXELOS Limited, used under permission of AXELOS Limited. All Rights reserved.
PMP, PgMP, PfMP, PMI-SP, PMI-RMP, PMI-ACP und PMI-PBA are Registered Marks of the Project Management Institute, Inc.



IDEM - Identity through Initiative e. V.
Gerbergasse 30
CH-4001 Basel
Tel.: +41 - 61 - 261 3431
mail@idem-network.org
www.idem-network.org

Zeugnis zum Projekt „Jugend in nachhaltiger Entwicklung, Rivan, Nepal“

Julia Sundermann ist seit August 2008 mit der „IDEM Identity through Initiative e.V.“ für das Projekt „Jugend in nachhaltiger Entwicklung - Rivan, Nepal“ tätig.

In diesem Projekt wurden zwei Workcamps (im August 2009 und im September 2010) durchgeführt. Ziel war es in Kooperation mit der nepalischen Partnerorganisation „USSHA-Foundation“ und der Gemeinde aus dem nepalischen Dorf Rivan, einen Aktionsplan zur Verbesserung der Wirtschafts- und Infrastruktur für die Gemeinde zu organisieren und durchzuführen.

Julia Sundermann oblag in ihrer Tätigkeit das Fundraising für das Projekt. Desweiteren organisierte sie die Rahmenbedingungen zur Durchführung des Projektes. Hierbei war sie für die Teambildung und Leitung sowie für die soziale und interkulturelle Verständigung und Vorbereitung tätig. Durch ihre hohe soziale und fachliche Kompetenz, sowie ihrer Erfahrungen im Bereich der Organisationsentwicklung tätigte sie ihre Aufgaben sehr erfolgreich und zur vollsten Zufriedenheit der „USSHA-Foundation“. Sie konnte sich besonders durch ihre Fähigkeiten als Teamleiterin und Managerin des Projektes etablieren und fand einen sehr hohen Zuspruch von den TeilnehmerInnen und der Gemeinde Rivan. Julia Sundermann pflegte neben ihrer administrativen Arbeit stets den Kontakt zu den TeilnehmerInnen und der Gemeinde Rivan. Hierbei übernahm sie auch Verwaltungstätigkeiten und unterstützte die Aktion mit ihren fachlichen Fähigkeiten in vielseitiger Weise.

Durch ihre beruflichen Erfahrungen in der Buchhaltung war sie dem Projekt eine sehr große Hilfe, aber auch ihre kreativen Kompetenzen zur gemeinsamen Zielfindung in einer kulturell sehr gegensätzlichen Gemeinschaft kamen hier äußerst positiv zur Geltung.

Wir schätzen Julia Sundermann sehr für ihr Engagement bei IDEM - Identity through Initiative e.V. und hoffen, dass sie uns auch in Zukunft als tatkräftige Projektleiterin treu bleiben wird.

Basel den 01.12.2010


Eric Huerner Vereinsleitung